Consorzio Depurazione Acque del Verbano

Avviso di concorso assunzione Direttrice / Direttore

Il Consorzio Depurazione Acque del Verbano (CDV) tutela una risorsa essenziale per la popolazione, il territorio e contribuisce alla qualità ambientale di uno dei più importanti bacini idrici della Svizzera: il Lago Maggiore, al centro di una regione di grande rilevanza turistica. Con una squadra di 20 persone, gestiamo il trattamento delle acque reflue di oltre 120.000 abitanti in 22 Comuni attraverso due grandi impianti di depurazione, oltre 120 km di rete, 43 stazioni di pompaggio e 23 bacini di chiarificazione. Investiamo nelle risorse umane, nell'affidabilità delle infrastrutture, nella valorizzazione del biogas e in soluzioni orientate al futuro per la gestione delle acque e dell'energia e per affrontare le nuove sfide climatiche.

La Delegazione consortile apre il pubblico concorso per la funzione di

Direttrice / Direttore, grado di occupazione 80% – 100%

con entrata in servizio il 1. febbraio 2027 o data da convenire.

La persona prescelta assume la direzione operativa del Consorzio, riferisce e risponde alla Delegazione consortile e collabora con la Presidenza nell'attuazione degli indirizzi strategici. Nel rispetto delle competenze e dei limiti normativi, potrà imprimere un orientamento moderno e propositivo, rappresentare il CDV nei momenti decisivi e contribuire in prima persona allo sviluppo di progetti ambientali, energetici e di riqualifica di rilevanza regionale.

Responsabilità principali

- **Gestione tecnica ed operativa**: garantire continuità, sicurezza, conformità, affidabilità ed economicità dell'esercizio degli impianti e delle infrastrutture; assicurare il rispetto delle disposizioni legali, dei limiti di emissione fissati dalla legislazione applicabile, dei rendimenti dei processi e degli standard di sicurezza; monitorare e presidiare i rischi operativi, finanziari, ambientali e reputazionali e coordinare gli interventi nelle situazioni di crisi di concerto con i referenti della Delegazione consortile.
- **Conduzione e valorizzazione delle persone**: guidare un team di 20 collaboratrici e collaboratori, concretizzando obiettivi, ruoli, responsabilità e margini decisionali; delegare con chiarezza, verificare i risultati, sviluppare le competenze e promuovere un clima di fiducia, favorendo il senso di responsabilità e collaborazione, senza ricorrere al micromanagement.
- **Progettualità in materia di infrastrutture e innovazione**: pianificare e monitorare manutenzioni, proponendo investimenti, forniture e progetti lungo l'intero ciclo di vita degli impianti e parti di impianti; promuovere riqualifiche e soluzioni tecnologiche innovative, con particolare attenzione all'efficienza energetica, alla valorizzazione delle risorse ed agli effetti dei cambiamenti climatici sulla disponibilità di acqua ed energia.
- **Governance, relazioni istituzionali e rappresentanza**: attuare gli indirizzi della Delegazione, formulare proposte puntuali e strategiche, mantenere un dialogo costante ed aperto con gli organi consortili di riferimento; predisporre rapporti e basi decisionali chiare per la Presidenza e la Delegazione, coordinando le funzioni amministrative nel rispetto delle competenze attribuite. Rappresentare il CDV con autorevolezza presso Comuni consorziati (e non), Cantone, Confederazione e partner, anche nelle situazioni di puntuale criticità, rafforzandone visibilità e ruolo quale attore centrale per il comprensorio del Lago Maggiore.

Profilo e requisiti

- Formazione universitaria o SUP in ingegneria, scienze ambientali o discipline tecniche affini; una formazione complementare in gestione aziendale, project management, amministrazione pubblica, finanza o conduzione del personale costituisce titolo preferenziale.
- Solida esperienza professionale e manageriale maturata in ruoli di responsabilità, preferibilmente in organizzazioni tecniche, infrastrutturali, industriali o di servizio pubblico, con capacità di garantire stabilità e continuità nel medio-lungo termine.
- Competenze tecniche prevalenti nella gestione di impianti, manutenzioni, investimenti e progetti, integrate da comprovate capacità gestionali in materia di budget, fornitori, controllo, rendicontazione e redazione di documenti decisionali.
- Comprovata esperienza nella conduzione del personale e nella definizione di deleghe, responsabilità e processi decisionali.
- Conoscenza del quadro istituzionale ticinese e capacità di interagire con enti pubblici ed organi politici; l'esperienza nel settore delle acque, della depurazione, dell'energia o dell'ambiente costituisce titolo preferenziale.
- Ottima padronanza della lingua italiana; la conoscenza del tedesco e/o del francese costituisce titolo preferenziale.
- Buone competenze informatiche e capacità di utilizzare indicatori e strumenti di gestione e rendicontazione.
- Disponibilità alla presenza sugli impianti ed a gestire interventi richiesti da situazioni straordinarie.
- Il domicilio nel comprensorio del Consorzio, rispettivamente la disponibilità a trasferirsi all'interno dello stesso costituiscono motivo di preferenza.

Competenze personali e manageriali

- **Leadership autorevole**: maturità, solidità e giusta distanza professionale; capacità di motivare, responsabilizzare e valorizzare le risorse umane e le loro competenze.
- **Comunicazione e collaborazione**: stile chiaro, sintetico, trasparente ed adeguato ai diversi interlocutori; capacità di ascoltare, creare fiducia e tradurre temi tecnici (anche complessi) in informazioni mirate ed essenziali, comprensibili ed orientate alla loro implementazione.
- **Governance e sensibilità istituzionale**: capacità di comprendere e rispettare i diversi ruoli istituzionali e di operare con attenzione, sensibilità, lealtà, trasparenza e fermezza nell'interesse del Consorzio.
- **Orientamento tecnico e manageriale**: visione d'insieme, senso delle priorità, metodo, affidabilità e spirito pratico; capacità di decidere con lucidità, anche nelle emergenze, e di mantenere l'attenzione su risultati, gestione efficiente delle risorse economiche e miglioramento continuo.
- **Visione e iniziativa**: sensibilità ambientale, curiosità e capacità di fare rete; attitudine ad anticipare evoluzioni del settore ed a sviluppare proposte sostenibili, nel rispetto del quadro istituzionale.

Offriamo una funzione dirigenziale nel senso indicato in precedenza, di elevata responsabilità e utilità pubblica, alla guida di uno dei principali enti pubblici territoriali del settore in Svizzera ed al servizio di un comprensorio centrale per il Lago Maggiore. Il ruolo offre autonomia operativa entro le competenze attribuite, il sostegno qualificato della Presidenza, della Delegazione ed uno spazio concreto per accrescere la visibilità del Consorzio ed incidere sullo sviluppo futuro del nostro Ente e della regione. Completano l'offerta condizioni di impiego conformi al regolamento organico dei dipendenti CDV.

Sede di lavoro: impianti di depurazione Foce Maggia a Locarno e Foce Ticino a Gordola-Locarno. Possibilità di operare parzialmente in telelavoro, secondo tempi e modalità da concordare.

Posizionamento salariale: classe 12 della scala stipendi cantonale prevista dalla Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato.

Candidatura

La candidatura, corredata da

- lettera di motivazione
- curriculum vitae,
- copie dei diplomi e/o dei certificati di studio (se del caso provvisti di attestato d'equipollenza),
- copie dei certificati di lavoro, referenze
- estratto dal casellario giudiziale in originale (emesso da non più di 3 mesi),
- estratto dell'Ufficio esecuzioni e fallimenti in originale (emesso da non più di 3 mesi o autodichiarazione relativa agli ultimi 5 anni per candidati domiciliati all'estero)
- autocertificazione sullo stato di salute (formulario scaricabile dal sito www.cdverbano.ch)

dovrà pervenire tramite invio postale **entro giovedì 26 novembre 2026** (fa stato la data di consegna alla posta svizzera) al Consorzio Depurazione Acque del Verbano, all'att. Sig.a Beatrice Morena, casella postale 414, 6601 Locarno, in busta chiusa e con la dicitura esterna «Concorso Direttrice/Direttore». Documenti trasmessi per posta elettronica (e-mail) non saranno ritenuti validi.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la consulente incaricata dal Consorzio Depurazione Acque del Verbano, Sig.a Daniela Lanini di mpw Beratungsteam AG, unicamente per il tramite dell'indirizzo e-mail daniela.lanini@mpw.ch .

La procedura di selezione potrà comprendere uno o più colloqui strutturati, analisi di casi pratici, verifica delle referenze e un assessment delle competenze manageriali. Saranno prese in considerazione unicamente candidature complete e conformi ai requisiti del bando.

La Delegazione consortile si riserva di non designare alcuno delle/dei candidati qualora nessuna candidatura risponda adeguatamente al profilo ricercato.

Locarno, 2 novembre 2026

La Delegazione consortile